Działając na podstawie § 17 ust. 7 Umowy spółki, (dalej jako: „Spółka”), w związku z uchwałą nr 1/03//2025 Rady Nadzorczej Spółki w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu Meduniv sp. z o.o., w tym zatwierdzenia treści zasad postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza Meduniv sp. z o.o. ogłasza **postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu Meduniv sp. z o.o**.

1. Zgłoszenia Kandydatów do postępowania kwalifikacyjnego należy:
2. przesłać pocztą na adres siedziby wspólnika Spółki: ul. Stefana Żeromskiego 5, 25-369 Kielce;

            lub

1. złożyć w siedzibie wspólnika Spółki: Stefana Żeromskiego 5, 25-369 Kielce – Rektorat

w terminie **do dnia** **28.03.2025 roku, do godziny 14:00**

1. Zgłoszenia przesłane pocztą tradycyjną będą rozpatrywane, jeśli zostaną doręczone Spółce w terminie do dnia **28.03.2025 roku, do godziny 14:00**, przy czym odpowiedzialność za działania/zaniechania operatora pocztowego ponosi Kandydat.
2. Zgłoszenie powinno być zamknięte w kopercie i opatrzone dopiskiem *„Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Meduniv sp. z o. o.”*.
3. **Zgłoszenia kandydatów muszą zawierać:** CV, list motywacyjny, oświadczenia o spełnianiu wszystkich warunków udziału w postępowaniu oraz braku którejkolwiek z okoliczności, o których mowa poniżej.
4. Warunki udziału kandydatów w postępowaniu kwalifikacyjnym.
* Kandydaci muszą spełniać wszystkie następujące warunki:
	1. posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
	2. korzystać z pełni praw publicznych,
	3. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
	4. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
	5. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
	6. nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
	7. nie być karanym.
* Kandydatem nie może być osoba, która spełnia chociażby jeden z następujących warunków:
1. pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
2. wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
3. jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
4. pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
5. jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.
* Dodatkowymi wymogami dla kandydatów będą:
1. wiedza o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym Spółka działa,
2. znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
3. znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych,
4. doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji członka Zarządu w Spółce.
* Przy dokonywaniu kompleksowej oceny kandydatów rozważane będą w szczególności: dotychczasowy przebieg kariery zawodowej każdego z kandydatów, jego kwalifikacje merytoryczne, a także kompetencje menedżerskie oraz interpersonalne.
1. Rada Nadzorcza może w każdym czasie i bez podania przyczyn zakończyć postępowanie kwalifikacyjne bez wyłonienia kandydata.
2. Rada Nadzorcza, pisemnie lub pocztą elektroniczną, powiadamia kandydatów o wynikach postępowania kwalifikacyjnego.
3. Kandydatom nie przysługuje odwołanie od decyzji Rady Nadzorczej podjętych w trakcie postępowania kwalifikacyjnego.
4. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo do zmiany terminów wskazanych w Regulaminie postępowania kwalifikacyjnego i ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym, o czym powiadomi kandydatów pisemnie, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.
5. Spółka nie zwraca kandydatom żadnych kosztów związanych z udziałem w postępowaniu kwalifikacyjnym.
6. Spółka nie zwraca kandydatom żadnych dokumentów złożonych w związku z udziałem w postępowaniu kwalifikacyjnym.
7. Szczegółowe zasady dotyczące terminów i trybu dokonywania zgłoszeń w postępowaniu kwalifikacyjnym określa każdocześnie Ogłoszenie o wszczęciu postępowania.
8. Na ważność postępowania kwalifikacyjnego nie ma wpływu liczba kandydatów biorących w nim udział.

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

**dla osób biorących udział w postępowaniu kwalifikacyjnym**

**na stanowisko Prezesa Zarządu Meduniv sp. z o.o. z siedziba w Kielcach**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informujemy, iż:

1.Administratorem Państwa danych osobowych jest: **MEDUNIV Sp. z o.o. z siedzibą w Kielcach**, al. IX Wieków Kielc 19A, 25-317 Kielce, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000776814, posiadającą numer NIP: 6572943912, numer REGON: 382850580

2.Wszelkie kwestie dotyczące Pani/Pana danych osobowych można kierować

• adres: al. IX Wieków Kielc 19A, 25-317 Kielce;

• adres email: meduniv@meduniv.pl

• numer telefonu: +48 41 349 68 92

3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest prowadzenie przez Radę Nadzorczą Spółki postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu Meduniv Sp. z o.o., zmierzającego do wyłonienia najlepszego kandydata, a w przypadku wyboru Pani/Pana na Prezesa Zarządu Spółki – w celu powołania Pani/Pana na stanowisko oraz realizacji z tego tytułu obowiązków prawnych. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust 1 lit. b RODO. W zakresie dodatkowych danych udostępnionych przez Kandydata za jego zgodą podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. dobrowolna zgoda Kandydata, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa, organy Spółki, ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Spółka. zawarła umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu”.

5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

6.Pani/Pana dane osobowe (dokumentacja postępowania kwalifikacyjnego) będą przechowywane do czasu zakończenia procesu kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki lub do czasu cofnięcia przez Pana/Panią zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody, a następnie przez okres sprawowania przez Pana/Panią funkcji w organie Spółki. Zgłoszenia kandydatów odrzucone lub pozostawione bez rozpoznania nie podlegają zwrotowi, będą \przechowywane przez czas niezbędny do ochrony przed roszczeniami.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych (o przetwarzanych danych oraz otrzymania ich kopii), prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, usunięcia danych, jak również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO. Adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, jednakże jest niezbędne do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Odmowa podania danych osobowych w niezbędnym zakresie skutkuje brakiem możliwości udziału osoby, której dane dotyczą w postępowaniu.

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.